

Referat – LFS' ordinære repræsentantskabsmøde den 23-24. november 2018

På repræsentantskabsmødet deltog 86 delegerede.

Velkomst

Britt Petersen bød alle velkommen til mødet og udtrykte håb om, at det bliver to dage med konstruktive diskussioner.

De mange førstegangsr REP-deltagere blev ligeledes budt velkommen, og de blev opfordret til at stille spørgsmål undervejs, hvis der er noget der virker indviklet.

Herefter sang LFS-koret 3 sange.

Ad 1. Valg af 2 dirigenter

På vegne af hovedbestyrelsen indstillede Britt Petersen at Ingvar Thomsen, FOA, og Sidsel Boertmann Brüel, FOA, blev valgt som dirigenter.

Ingvar Thomsen og Sidsel Boertmann Brüel blev valgt som dirigenter uden modkandidater.

Dirigenterne konstaterede herefter repræsentantskabsmødets lovlige indvarsling, idet indkaldelsen er udsendt rettidigt den 9. oktober 2018 og dagsordenen er tilsvarende udsendt rettidigt, den 25. oktober 2018.

Repræsentantskabet erklærede herefter repræsentantskabsmødet for lovligt indvarslet.

Ad 2. Navneopråb

Dirigenterne foretog navneopråb og konstaterede at der er 86 delegerede og stemmeberettigede på repræsentantskabsmødet.

Ad 3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 4. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 5. Valg af stemmeudvalg

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til stemmeudvalget:

Pia B. Ludvigsen, Louise Barslund Engelhardt, Elizabeth Thynov, Sakse Ravnskov Andersen og Heidi Holmbjerg.

Alle blev valgt uden modkandidater.

Ad 6. Valg af repræsentantskabsudvalg – kun repræsentantskabets forhandlinger/udtalelser

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til repræsentantskabsudvalget:

Britt Petersen, Jan Hoby, Kirsten Løth, Lisbeth Waidtløw og Majbritt Kronbøl.

Alle blev valgt uden modkandidater.

Som sekretær til repræsentantskabsudvalget indstillede hovedbestyrelsen:
Lisbeth Schmidt.

Lisbeth Schmidt blev valgt uden modkandidater.

Ad 7. Beretning

Som supplement til den udsendte skriftlige beretning afgav Britt Petersen en mundtlig beretning.

Den mundtlige beretning blev efterfølgende lagt ved indgangen, så interesserede kunne tage en kopi.

Majbritt Kronbøl: Takkede Britt Petersen for en god beretning.

Det er dejligt at så mange, herunder også dagplejere, har bakket op om vores forskellige aktioner i forbindelse med OK-2018.

Aftalen om flerbørnshusene i København er blevet ophævet, så nu står 83 dagplejere uden overenskomst, men som ansatte med selvstændige kontrakter. De er ikke en del af MED-aftalen og har ikke ret til en tillidsrepræsentant. Det er meget bekymrende og er desværre bare nogle af de vilkår den kommunale dagpleje har.

Dagplejen er udfordret når det handler om besparelser, rekruttering og dagplejernes høje alder.

Det skaber utryghed hos dagplejerne, at de ofte kommer i søgelyset når kommunerne skal spare penge.

I sensommeren var Ballerup dagpleje tæt på at blive lukket, men en aktiv tillidsrepræsentant, dagplejere og forældre stod sammen og skrev bl.a. læserbreve, tog kontakt til lokalpolitikere mm.

I sidste sekund lykkedes det at frede dagplejen i Ballerup, for denne gang. For en stund kan de ånde lettet op, indtil budgetforhandlingerne for 2020 starter.

Ballerup er ikke et enkeltstående eksempel, det er den virkelighed den kommunale dagpleje står i hver dag.

Dagplejen har altid været brugt som buffer i besparelsesøjemed og er det desværre fortsat.

Dagplejerne er super dygtige i deres arbejde og der er fuld gang i uddannelse og efteruddannelse samt implementering af de styrkede pædagogiske læreplaner. I mange kommuner specialiserer dagplejerne sig som naturdagplejer, idrætsdagplejer, cykeldagplejer, musikdagplejer mm. Såvel dagplejere som dagplejepædagoger bliver opkvalificeret.

Den kommunale dagpleje har fortsat brug for at blive mere synlige, så der kommer nye "kunder" og nye kolleger.

Det er vigtigt politikerne kender dagplejen og er opmærksomme på det kvalitetsdagtilbud som dagplejen er. De skal vide at dagplejen er leg, læring, tætte relationer og en fantastisk normering.

Faget skal tales op, og dagplejerne skal være stolte af det de gør og kan.

Rekruttering af nye dagplejere er i nogle kommuner en stor udfordring, da der ikke er så mange der ønsker at blive dagplejere.

Så der er desværre flere der stopper som dagplejere, ved naturlig afgang, end der ansættes.

Gennemsnitsalderen i den kommunale dagpleje, i vores 18 kommuner, er på 52,92 år. På Frederiksberg er den 62,66 år. I Albertslund er gennemsnitsalderen 46,44 år.

Det er en kæmpe udfordring med dagplejernes høje aldersgennemsnit.

Ud af 550 dagplejere er 172 over 58 år og har, ifølge overenskomsten, ret til at sige nej til at modtage gæstebørn.

Hvis vi ønsker en kommunal dagpleje om 10-15 år, er vi nødt til at være aktive på alle fronter og tage arbejdstøjet på.

Jeg er med i et FTR-netværk med dagplejere fra alle landets kommuner. Vi har foreslået sektorformanden i pædagogisk sektor i FOA, at der udarbejdes en rekrutteringskampagne for dagplejere.

Det er nu 2,5 år siden og sidst vi spurgte til det, havde de fundet en gammel én i kælderen, der bare skulle støves af.

Det er ikke godt nok!

Regeringens udspil "De første 1000 dage – alle børn skal med" falder godt i tråd med det arbejde der foregår i mange af vores dagplejeformidlinger. Der arbejdes på tværs af professioner for en tidlig indsats.

For et års tid siden var jeg med i en arbejdsgruppe, der ville gøre politikerne opmærksomme på vigtigheden af det tværprofessionelle arbejde i dagplejen. Det gjorde jeg fordi det kunne styrke andre faggruppers kendskab til dagplejen og samtidig få gang i det tværprofessionelle samarbejde i kommunerne. Arbejdsgruppen udgav en pjece med inspiration til tværfagligt arbejde.

Vi skal af med budgetloven, som er en ren spare øvelse, hvis vi vil have ordentlig velfærd. Væksten skal øges og vi skal sikre at der er råd til børn, unge, syge og gamle.

Vi skal fortælle politikerne, at vi ikke ønsker skattelettelser, men derimod ordentlig velfærd.

Martin Alexandersen: Vi skal have flere unge mennesker ind i fagbevægelsen. De skal med i flere udvalg, klubber og ind i bestyrelserne.

LFS går foran, det så vi blandt andet ved forligsinstitutionen i foråret, men vi mobiliserer kun ca. 10 pct. af medlemmerne, så fingeren peger indad.

Vi skal fortælle om hvad vi vil og hvad vi kan.

Rotationsprincippet er en debat værdig i LFS.

Vi skal sænke dørtrinnet, så alle kan være med.

Jeg vil ikke tale Jan Hobys arbejde ned, men vi skal tænke i teams og ikke i en enmandshær.

Vi skal have flere pilotprojekter og være mere konkrete.

Vi skal udbrede arbejdsfællesskabet online. Det kunne eventuelt gøres med en dokumentarfilm.

Vi skal ændre vores måde at arbejde på og flytte vores fokus. Vi fortæller intet konkret.

Uenighedskulturen er vigtig i LFS. Vi skal ind i velfærdskampen.

Arbejdsfællesskaber er godt, men på et tidspunkt vil vi miste medlemmerne, hvis vi ikke sadler om.

Velfærdskampen er et mantra i LFS og det er rigtigt positivt.

Tak for en god beretning til Britt.

Kirsten Løth: Tak for beretningen til Britt. Jeg fik en tåre i øjenkrogen, da du omtalte hvad der skete i 1985, DKP og VS.

I mine år som REP-deltager, har vi bevæget os væk fra kamppladsen. Derfor har det været en fornøjelse af deltage i aktiviteterne i forbindelse med OK-18.

Som tidligere aktiv tillidsrepræsentant og pædagogisk leder af en daginstitution, synes jeg LFS som organisation har en forpligtelse til, at vi internt sikrer deltagelse i de demokratiske rum.

Det er vigtigt vi fylder de delegerede pladser op til REP-mødet.

De 3 områdeformænd og forretningsudvalget (FU) er forpligtet til at arbejde med det.

Vi har fået valgt nye medlemmer ind i områdebestyrelserne ved generalforsamlingerne. For de nye, kan det godt være svært at gennemskue vores organisation. Vi skal huske at de nye ikke spørger dumt, og at det er helt legalt ikke at kende LFS indenfor 14 dage.

Diana W. Jensen: Jeg er klyngeleder på Amager og synes det var en rimelig interessant beretning.

Jeg har tidligere været ansat i Ikast, inden jeg startede i Københavns kommune.

Jeg synes LFS understøtter både ledere og medarbejdere og synes det er en god idé at rejse rundt og fortælle om LFS' gode ideer, herunder arbejdsfællesskabet. Arbejdsfællesskabet er den rigtige vej at gå. Vi er alle samarbejdspartnere og der skal være respekt om beslutninger.

Jeg er med i ledersektionen og vil gerne påpege, at det ikke er ledersektionen der har taget beslutninger omkring sommerferiepasning, besparelser, husleje, varme mm. Det bør slettes.

Medarbejdere der afholder ferie, skal stadig have løn.

Vikarbudget – det har vi ikke mere! Men vi er nødt til at arbejde ud fra de beslutninger der tages.

Internt på institutionerne, og på Frederiksberg, er det svært at overholde aftaler. Vi skal forpligte hinanden, så beslutningerne følges.

Arbejdsfællesskaber er vejen frem, og spilleregler er nødvendige.

Vi er alle forpligtet til at se fremad.

En skatteforhøjelse vil være ok. Så kan der måske findes penge til institutionerne og dagplejen.

De private institutioner på Islands Brygge tager svimlende beløb for pasning!

Martin K.A. Rasmussen: Tak for beretningen.

I forbindelse med OK-18 var jeg tillidsrepræsentant og oplevede fællesskabet der. Jeg oplevede positive ting og ting der skabte eftertænksomhed.

På Vesterbro oplevede jeg forskellige faglige initiativer og at alle stod sammen i fællesskabet.

Jeg tror på, at vi kan ændre noget.

Da vi stod sammen med 3F'ere ved Thorvaldsens museum, var der én der sagde "når en DJØF'er går på gaden, så er den gal". Måske skulle de være vågnet lidt før.

Handlede det i virkeligheden om, at vi via fællesskabet, selv ville få mere i lommerne?

Det er godt med fællesskabet, men er solidariteten tilstede?

Vores tillidsfolk og græsrodsniveauet holder det hele i gang, det ved vi. Men det holder ikke resten af fagbevægelsen i gang.

Den spire som vi så, viser at vi skal fortsætte med at puste videre til ilden.

Det var blot en lille eftertanke fra mig.

Gry Schartau Ravn: Det er første gang jeg deltager på REP.

Der er mange ting man skal vide.

I forhold til arbejdsfællesskabet er det vigtigt det når fodfolket.

Jeg har talt med mine kolleger om arbejdsfællesskabet og mange ved ikke hvad det er. Der er meget man skal forholde sig til. Hvorfor er arbejdsfællesskaber vigtige? Det skal alle kende til.

Det er super Jan Hoby drager land og rige rundt og det er dejligt, at du er så brøglende og insisterende! Det er vigtigt med fokus og implementering. Vi skal ha' folket og hinanden med. Jeg elsker ordet solidaritet.

OK-18 – var det kun for at få mere i løn?

Mange børn har det skidt og meget skader børnene.

Vi skal være kritiske i vores faglige identitet. Vi har 100 års erfaring! Og vi skal fastholde den viden. Vi skal holde fast i vores pædagogiske identitet og gå på barrikaderne for den. Vi skaber gode mennesker i vores hverdag.

Vi skal målrettet arbejde med vores solidaritet – den må ikke mistes i den offentlige sektor. Kom nu ud af busken!

Politikerne interesserer sig mest for skolebørn. Hvorfor?

Jeg håber vi kan lave forskellige aktiviteter. Vi ved hvad der virker og vi skal på barrikaderne!

Vi skal have folket med på alt det Jan Hoby ved!

Pia Bah: Jeg er klyngeleder og har 36 års erfaring. Jeg har været 26 år i LFS, og også været med i forretningsudvalget, hovedbestyrelsen mm.

Jeg er bekymret for vores fritidsinstitutioner. I forbindelse med budgetlægningen for 2020 kigges der på forældrebetalingen. Det kan få konsekvenser at fritidstilbuddene ligger under dagtilbudsloven. Der er ingen grænser for betaling i folkeskoleloven – kan flyttes.

Jeg tænker vi skal have en bekymring herom. Vi skal ikke have SFO'er som i resten af landet.

Jeg vil gerne opfordre til at vi tager denne bekymring om forældrebetalingen alvorligt.

Og til sidst – jeg er stolt af vores nordiske pædagogik. Vi har dét der skal til. Vi skal bare leve det ud.

Mette Sommer: Jeg er ny som delegeret på REP. Jeg er Tillidsrepræsentant og vi er blevet klædt godt på af dygtige Iben Andersen.
Mine kolleger og omverdenen ved ikke så meget om LFS. De nævner altid BUPL og SL.

Gry Schartau Ravn nævnte tidligere, at politikerne først får interesse for skolebørnene. Det er en misforstået interesse.
Skolereformen har ikke gjort det lettere for børnene. Reformen indeholder mange fine ord, men det er børnene der betaler prisen.
For pædagogerne i skolerne er alt kaos. De blev ikke klædt på til den opgave de skulle løse.
Skolelærerne har mere end 100 års erfaring, men de følte sig truet af pædagogerne.

Der er stor forskel på KKFO og fritidsordningerne. Det er ikke alle der samarbejder med skolens ledelse.
Pædagogerne kæmper for børnene.

Sammen med Kirsten Løth har vi startet en faggruppe for pædagogerne i skolerne. Dem skal vi have fat i – det er vigtigt.

Jesper Kruchov Pedersen: Tak for beretningen.
Jeg er opvokset på landet og blev passet af nabokonen. Min far hentede mig på sin motorcykel, som jeg sad bag på. Det var en dejlig tid.

I forhold til arbejdsfællesskaber – hvilket mindset skal det til? Vi skal facilitere arbejdsfællesskaber. Vi er ikke alene og skal lukke om os selv. På den måde når vi et niveau højere.

Gülsen Schultz: Dette er min første gang på REP.
Tak for beretningen.
Jeg tænker på, hvem er alle I mennesker? Hvem er I?

Tony Bjarkholm: Kære LFS, kære kammerater og kære formand.
Tak for beretningen.
Jeg er ny i LFS og kan huske kampene i 80'erne og kan huske den styrke sammenholdet og solidariteten gav. Styrken viste sig igen ved OK-18 i hele landet. Det var fantastisk og det var på tide.
Styrke, fællesskab og solidaritet er kernebegreber for fagbevægelsen. Det giver genklang i befolkningen, også ved OK-18.

Mange sagde nok er nok, men vi er ikke færdige med at kæmpe. Hvis vi kigger ud i samfundet, er det ikke nok at sige nok er nok. Chaufførerne i Sønderjylland skider i buskene – det skal vi ikke finde os i! Og der mangler 548 millioner i budgettet i København!

Velfærd i Danmark vil jeg gerne bevare og kæmpe for. Vi skal bevare velfærdssamfundet.

Over Atlanten trykkes folk ned. Det skal vi kæmpe imod. Vi vil have ordentlige forhold for alle. Og vi går på gaden og fortæller om det. Vi vil medindflydelse, medbestemmelse og ansvar for vores samfund.

Britt Petersen: Det er dejligt der har været så mange på talerstolen. Jeg vil ikke kommentere på det hele.

Efter OK-18 blev arrangementet "Efter OK-18 – hvad så?" afholdt. FOA's tidligere forbundsformand Dennis Kristensen holdt et oplæg og talte om den solidaritet, som alle fornemmede foran forligsinstitutionen. Desværre er det ofte sådan, at det først er når nogen har været i klemme at man ser fællesskabet og solidariteten og derefter handler.

Jeg tror desværre at den solidaritet jeg gerne så var tilstede, er en illusion. Dennis Kristensen har nok ret, men jeg håber at alle puster til den form for solidaritet jeg ønsker, og ikke kun for egen vindings skyld.

OK-18 må ikke gå i glemmebogen og vi skal være klare på, hvad der skete.

Solidariteten kom ikke for solidaritetens skyld.

Arbejdsfællesskabet er ikke kejserens nye klæder, og det er ej heller et nyt begreb. Det kan vi alle tale med om.

Men nogen mener ikke at kende forståelsen af de begreber der nævnes. Jeg synes vi skal prøve ikke at gøre det sværere end det reelt er.

Vi motivforsker hos hinanden – det kan vi ikke sige os fri for. Det skal være legalt at diskutere det og jeg håber I vil være med til at diskutere det i gruppearbejdet i eftermiddag. De ømme tæer skal vi kunne diskutere.

Det er vigtigt vi kan løfte os på tværs af faggrupperne. På Specialområdet kræves et arbejdsfællesskab om borgeren, ellers kan det ikke fungere.

Der skal være kvalitet i alle de ydelser, som vi alle yder i vores arbejde.

Det er ikke kun Jan Hoby der arbejder med arbejdsfællesskabet. Det gør vi alle. Jan brænder igennem og er god til at holde oplæg – det er én af hans forcer.

Jeg er glad for at vi ikke har et rotationsprincip i LFS. Det ville ikke fungere i praksis, hvor det afgørende er hvem der er bedst til hvad. Vi gør det vi er bedst til.

Helle Haslund arbejder med arbejdsfællesskaber i Socialforvaltningen og fællestillidsmænd er med i arbejdet i BUF, så arbejdsfællesskabet er bestemt ikke en enkeltmandsopgave, men noget vi alle arbejder med.

Det der umiddelbart falder én i øjet, er ofte langt mere omfattende end det umiddelbart ses.

Jeg er ikke typen der skammer mig over min alder. Jeg fylder 60 år til foråret.

Jeg er enig i, at vi skal have flere unge med og der er mange unge der deltager på TR-møderne.

Da jeg startede som aktiv i LFS, var jeg 23. Generalforsamlingerne var ikke det jeg fandt mest spændende, så jeg tænker vi skal tale aktiviteter på et nyt niveau, så vi får flere unge aktiveret og gjort aktive.

Jeg synes ikke vi har et ungdomsproblem og jeg synes alle har rig mulighed for at stille op og deltage samt være aktive.

I forhold til at sænke dørtrinnet – det arbejder vi på.

Én ting vi kunne før i tiden, det var at tage fat i nogen forud for møderne. Vi sikrede altid, før generalforsamlingen, at der var folk der stillede op til de valgte poster.

Jeg er sikker på vi har aktive nok. De skal bare puffes lidt og det kan vi godt begynde at øve os på.

Herefter blev beretningen enstemmigt godkendt.

Thomas Enghausen fik efterfølgende ordet: Tak for invitationen til at deltage på REP-mødet, hvor I som delegerede skal beslutte hvilken retning det politiske arbejde skal gå, samt hvem der skal repræsentere LFS de næste 2 år.

I 1985 var jeg 9 år, så det er ikke så meget jeg kan huske derfra, men jeg har oplevelserne fra forligsinstitutionen frisk i erindring.

2018 var fagbevægelsens år. Aktionen foran forligsinstitutionen voksede sig støt og større og pludselig var der både grillpølser og musik. Indenfor blev der arbejdet hårdt i mange timer, før der blev opnået enighed og blandt andet Ole Krohn fra TV2 News fulgte det hele tæt. Det var ikke kun i København der var aktioner, men også i resten af landet.

Jeg blev valgt ind i forbundet den 6. juni 2018, som næstformand. Jeg er spændt på det videre forløb ved forhandlingsbordet. Der er enighed om, at kommunikationen kan blive bedre. Vi skal blive bedre til at være enige om, hvad det er uenighed omkring og vi skal ikke vente med det hele til overenskomstforhandlingerne starter op.

Og så skal vi huske at være stolte! Vi skal være stolte af hvor mange vi mødte op foran forligsinstitutionen og lagde pres på forhandlerne og vi skal være stolte af det resultat som det endte op med.

Der er dog opstået et akut hukommelsestab hos Sophie Løhde og co. Det er pinligt og spild af tid, at man nu forsøger at løbe fra det aftalte.

DSB har opsagt den statslige overenskomst og de offentlige ansatte behandles som ludo-brikker. Det er ikke i orden og derfor er det vigtigt vi møder op og aktionerer for at vise vores utilfredshed. Det er mærkbart med sådanne aktioner – de har en vis vægt.

Flere sager, blandt andet sagen om buschaufførerne der ikke kan komme på toiletet, viser med stor tydelighed, at der fortsat er meget at kæmpe for og at alt ikke er rosenrødt. Så når I senere skal vælge en ny fanebærer, så pak ikke fanen for langt væk. I får snart brug for den igen.

I forbundshuset er der flere nye formænd og en ret ny politisk ledelse. Vi er ved at lære hinanden at kende og skal fordele politikområderne imellem os. Nogen ting tager lidt længere at vende, som en supertanker. Der er konkrete udfordringer for medlemmerne og der er stort fokus på vilkårene for medlemmerne. Vi skal have defineret hvad forbundets kerneopgave er. Der skal aktive handlinger til og det kræver mod og sammenhold. FOA går i spidsen for fagbevægelsen og vi skal bakke hinanden op for fællesskabets skyld. Fagbevægelsen skal plejes, passes og udvikles. Nogen skal måske masseres lidt mere end andre. Vi er i gang på mange fronter, i politisk ledelse, hovedbestyrelsen og i afdelingerne. Der er nok at tage fat på, ikke mindst alle de varslede besparelser, udligningsreformen, det forestående folketingsvalg mm. Jeg vil afslutte med at citere pædagogernes sang "Og hvis vi ikke nu siger NEJ, og slås for os selv og for dig, ja, så strammer de skruen en tand over hele det øvrige land".

Tak for ordet.

Ad 8. Regnskab 1.1.2016 – 31.12.2017

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde regnskabet som de delegerede havde fået tilsendt forud for REP-mødet.

Efter kassererens fremlæggelse af regnskabet, blev regnskabet enstemmigt godkendt.

Bevillinger: På vegne af Hovedbestyrelsen indstillede kasserer Pia Ludvigsen, at REP-mødet bevilger kr. 25.000 til International Børnesolidaritet.

Det blev enstemmigt vedtaget og Grete Lyngsø modtog pengene med stor tak på vegne af International Børnesolidaritet.

Fra International Børnesolidaritet deltog også projektkoordinator Nydia Escorcía fra Nicaragua, som fortalte hvor stor nytte LFS' donation fra det forrige REP-møde har gjort for børnene i Nicaragua.

I projektet som I har støttet, lærer børnene igennem leg, har lektiegrupper og klarer sig bedre i skolen. De får styrket deres evner for kunst, kultur og selvværd og det medvirker til at give dem mod og håb for fremtiden.

Børnene har formuleret konkrete krav om rettigheder til sundhed og tryghed til deres kommune, og har præsenteret kravene for de lokale politikere.

Børnene udtrykker sig gennem kunst og har lavet et stort murmaleri på en mur i byen, som viser hvordan de har det.

De lokale politikere har vist interesse for projektet, og én af politikerne har bragt budskabet videre til det politiske arbejde i kommunen.

Andre byer har også vist interesse for projektet.

Projektet havde ikke været muligt uden Jeres støtte, så tusind tak for at I medvirker til at hjælpe udsatte børn og unge i Nicaragua og giver dem håb for fremtiden.

Grete Lyngsø oversatte løbende fra spansk til dansk under Nydia Escorcías oplæg. Herudover blev der vist en film med børnene fra projektet i Nicaragua.

Herefter præsenterede Forretningsudvalget (FU) sig for de delegerede og fortalte om deres arbejde og politiske opgaver i LFS.

Oplæg til gruppearbejde: Næstformand Jan Hobys oplæg om arbejdsfællesskaber lagde op til eftermiddagens gruppearbejde (oplægget vedlægges referatet som bilag).

Herefter var der gruppearbejde efter vandfaldsmodellen, hvor de delegerede var opdelt i 3 faggrupper – dagplejen, almenområdet og specialområdet.

Ad 9. Indkomne forslag

A: Indkomne forslag:

Forslag nr. 1 – Dobbelt/hvilende medlemskab.

Britt Petersen begrundede Forretningsudvalgets og Hovedbestyrelsens forslag. Medlemskabet vil fremadrettet kaldes for et hvilende medlemskab – dobbelt medlemskab droppes.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. Én stemte imod.

Forslag nr. 2 og 3 rykkes til dagsordenens punkt 11, budget, da disse har budgetmæssige konsekvenser.

Forslag nr. 4 – Støtte på kr. 5.000 til initiativer og aktiviteter af kritisk og oplysende karakter særligt op til EU-valget i maj 2019.

Britt Petersen begrundede Hovedbestyrelsens forslag.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. 7 stemte imod og 2 undlod at stemme.

B: Vedtægtsændringsforslag:

Forslag nr. 5 – Formuer i områdebestyrelserne.

Britt Petersen orienterede om at områdeformændene har stillet dette forslag. Forretningsudvalget har drøftet forslaget sammen med områdeformændene. Forslaget vil blandt andet tilgodese dagplejen, der qua faldende medlemstal ikke har en stor økonomi til forskellige aktiviteter. Der foreslås en 2-årig regnskabsperiode. Formuer over kr. 100.000 flyttes til puljen for medlemsaktiviteter.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. 1 stemte imod og 1 undlod at stemme.

Forslag nr. 6 – Vedtægtsændringer i vedtægter for LFS.

Britt Petersen fremlagde vedtægtsændringerne og orienterede om at FOA i forgårs sendte ændringer til LFS' vedtægter, blot 2 dage før REP-mødets afholdelse. Det er ikke fair arbejdsbetingelser, når FOA har haft 2 år til at komme med ændringerne.

Hovedbestyrelsen (HB) håber derfor at REP vil bemyndige at HB kan foretage de redaktionelle ændringer fra FOA, som ikke er medtaget i vedtægtsændringerne i REP-materialet, efter REP-mødets afholdelse.

Der var flertal for at bemyndige HB at foretage de redaktionelle ændringer fra FOA.

§1, stk. 2:

Det er en redaktionel ændring, hvor "Fag og arbejdes Arbejdsløshedskasse" slettes.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§3, stk. 1:

"Med offentlige tilskud" ændres til "Med direkte eller indirekte offentlige tilskud".

Britt Petersen: Dette vedrører medlemmer på puljeinstitutioner, private dagplejere mm.

Vi er nødt til at udvide bestemmelsen dér hvor man får et indirekte tilskud fra det offentlige, så vi ikke mister medlemmer.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§6, stk. 2:

Britt Petersen: Hovedbestyrelsen foreslår at sidste sætning slettes.

FOA har en bemærkning her.

I gamle dage havde vi en husaftale i stedet for en overenskomst. De faglige sekretærer kom fra området og var medlemmer af LFS. Det er anderledes nu, hvor vi har flere overenskomster i LFS.

Ansatte og medlemmer af LFS havde begrænsninger i forhold til valgbarhed. Vi fastholdt reglen, idet Olaf Christensen var valgt til FOA's Hovedbestyrelse og pædagogisk sektorbestyrelse, og aftalte at Olaf gik udenfor døren, hvis der var personalepolitik på dagsordenen.

Olaf er pensioneret nu, så derfor bør dette ændres/slettes.

Jeg håber at Hovedbestyrelsen kan få lov til at skrive sig ud af det, og at I er enige. Vi har ikke kunnet nå at drøfte dette i Hovedbestyrelsen.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§7, stk. 2:

Britt Petersen: Hovedbestyrelsen foreslår at sidste sætning slettes. Det er en konsekvens at det forrige ændringsforslag.

Forslaget blev enstemmig vedtaget.

§8, stk. 1 A:

Britt Petersen: Pædagogmedhjælpere på private institutioner tilføjes, da det er nye medlemmer.

Forslaget blev enstemmig vedtaget.

§10, stk. 4:

Britt Petersen: Det er ledersektionerne der tildeles selvstændig økonomi. Det er samme praksis som i dag, det er blot 2 paragraffer der sammenskrives.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. 1 undlod at stemme.

§10, stk. 5:

Britt Petersen: Hver ledersektion repræsenteres direkte i LFS' Hovedbestyrelse med 1 repræsentant. Hermed sikrer vi, at det fremgår af vedtægterne.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§12, stk. 8:

Britt Petersen: Stk. 8 udgår, da den flyttes til § 10, stk. 4.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§13, stk. 9:

Britt Petersen: Stk. 9 udgår som en konsekvens af persondatalovgivningen.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Repræsentantskabsmødet bemyndiger Hovedbestyrelsen til at foretage redaktionelle ændringer, ændringer som følge af LO/FTF-sammenlægningen samt evt. ændringer som følge af ny grænsedragning mellem FOA og SL:

Britt Petersen: Hovedbestyrelsen har brug for en udvidelse af bemyndigelsen i forhold til den nye Hovedorganisation.

Overenskomsten for ansatte på døgnområdet og omsorgsmedhjælperne er en fælles overenskomst og det berøres af den nye grænsedragningssaftale.

Det samme er gældende for de selvejende institutioner hos SL og i København og Frederiksberg kommuner.

Der vil være medlemmer der måske er nødt til at flytte organisation og derfor kan der blive behov for at rette vedtægterne til.

Forbundet har reageret på hvem der kan bringe en eksklusion til FOA's Hovedbestyrelse.

I vores vedtægter har vi en karenstid. Hvis medlemmer indmeldes for sent, kan de ikke være sikre på at kunne få faglig bistand til igangværende sager. Der er nogen der vil blæse på organisationer og medlemskab og disse vil først indmeldes, når problemerne er opstået og de har brug for vores hjælp. Dem kan vi desværre ikke hjælpe, da problemet er opstået før deres indmeldelse. Vi laver en ny formulering, så forbundet også kan sige god for det.

Hovedbestyrelsen har brug for en bemyndigelse, så vi efter REP-mødet kan få styr på disse ting.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. Én undlod at stemme.

Standardvedtægter for fagområderne:

§4:

Britt Petersen: Som det er nu, indkaldes der til områdernes generalforsamlinger gennem LFS-Nyt eller ved brev til alle fagområdets medlemmer. Det vil vi gerne ændre, så der fremover indkaldes gennem LFS-Nyt eller på anden måde, så alle medlemmerne i fagområderne bliver indkaldt. Det kan ske via sms, mail eller pr. brev.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§5, stk. 2:

Britt Petersen: Som en konsekvens af at der nu er 2-årige regnskabsperioder for områderne, skal det rettes.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

§6, stk. 1:

Britt Petersen: Den sidste sætning er et levn fra dengang Olaf Christensen var i LFS, så derfor bør sætningen udgå.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad 10. Fremtidigt arbejde

A: Forslag til fremtidigt arbejde:

Der var 2 ændringsforslag til det fremtidige arbejde.

Det første forslag er på side 5.1.4, linje 89, i teksten "Styrke arbejdsmiljørepræsentanternes viden, indsigt og handlemuligheder i forhold til kolleger, arbejdsplads, TRIO og Lokal-MED".

Efter arbejdsmiljørepræsentanternes ønskes tilføjet "og tillidsrepræsentanternes".

Der var flere på talerstolen der talte for og imod forslaget og i den følgende afstemning stemte 4 for forslaget, 10 undlod at stemme og resten stemte imod. Forslaget blev derfor forkastet.

Det andet ændringsforslag var på side 5.1.4, linje 95, i teksten står der "foregangskvinder". Dette ønskes ændret til "foregangsfolk".

Der var flere på talerstolen der talte for forslaget og i afstemningen om forslaget undlod 1 at stemme, mens resten stemte for. Forslaget blev derfor vedtaget med stort flertal.

Det fremtidige arbejde blev herefter enstemmigt vedtaget.

B: Udtalelser:

Forretningsudvalget har udarbejdet udtalelsen "Giv alle mulighed for et værdigt seniorliv – sænk pensionsalderen, og opsig aftalen om senere tilbagetrækning".

Jan Hoby: Nedslidningen på arbejdsmarkedet er steget markant og der er en larvende tavshed i fagbevægelsen om det hårde arbejdsliv som er hverdag for mange.

De unge generationer går en svær fremtid i møde på arbejdsmarkedet. Vores børn og børnebørns arbejdsliv vil ikke være bæredygtigt. Derfor er det vigtigt vi rejser debatten. Vi kræver, som den første fagforening, at tilbagetrækningsalderen og pensionsalderen sænkes. Et værdigt arbejdsliv ønskes for alle!

Vi skal sende et kraftigt signal om at pensionsalderen skal sænkes.

Gry Schartau Ravn: Lige om lidt står vi i det største paradigmeskift, rent digitalt. Robotter kan overtage vores jobs og mange vil stå uden arbejde. Har vi talt om det? Det kommer hurtigt.

Britt Petersen: Det har intet med udtalelsen at gøre, men robotteknologi har været på dagsordenen i København på øverste MED-niveau. Så diskussionen er i gang på vores område.

Herefter blev udtalelsen enstemmigt vedtaget.

Ad 11. Budget og kontingentfastsættelse for 2019 og 2020 samt fastsættelse af lønninger til forretningsudvalget og områdeformændene

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde budgettet for 2019 og 2020 og fortalte at budgettet har været længe undervejs.

Der budgetteres med en kontingentindtægt på 30 mio. kr.

Budgettet blev enstemmigt vedtaget.

Kontingentfastsættelse for 2019 og 2020:

Britt Petersen orienterede om at LFS fastholder kontingentet.

A-kasse administrationsbidraget stiger med kr. 20,00 pr. måned og fuldtidsforsikrede og efterlønnere stiger med kr. 29,00 pr. måned. Disse stigninger er fra FOA. LFS' kontingent står fast.

Kirsten Byø: Og PAU ændres på grund af det netop vedtagne?

Britt Petersen: Ja.

Kontingentet for 2019 og 2020 blev enstemmigt vedtaget.

Fastsættelse af lønninger til områdeformændene:

Britt Petersen: Områdeformændene aflønnes i dag på løntrin 42, 43 og 44 og vil med forslaget stige til løntrin 44, 45 og 46 (2-årige trin). Pensionssatsen er uændret på 16% og feriegodtgørelsen er ligeledes uændret på 3,8%.

Forslaget blev vedtaget. 1 stemte imod og 5 undlod at stemme.

Fastsættelse af løn til forretningsudvalget:

Britt Petersen: Hovedbestyrelsen har stillet forslag om at forretningsudvalget (FU) skal aflønnes på løntrin 48 og 49 (2-årige trin).

FU aflønnes i dag ikke efter den kommunale skala, men efter 3 fastsatte beløb, der reguleres med de generelle lønstigninger.

I forslaget afskaffes laveste indplacering og overgangen til de 2 løntrinsniveauer vil betyde en månedlig lønfremgang på ca. kr. 200,00 på øverste løntrinsniveau.

I forhold til pensionsstaten foreslås det, at FU skal have 16% i pension pr. 1. januar 2019.

Pensionsstatserne i FU varierer fra 13,25 – 16%.

Fælles for både områdeformænd og forretningsudvalgsmedlemmer gælder at valgte, der er tjenestemænd på organisationsorlov kan vælge at få fortsat indbetaling til tjenestemandspension efter gældende regler, i stedet for de 16% i pensionsbidrag.

Min tjenestemandspension forbliver uændret på de 13,25%.

Feriegodtgørelsen er uændret på 3,8%.

Jeg håber I vil støtte op om Hovedbestyrelsens forslag.

Forslaget blev vedtaget. 3 undlod at stemme.

Som aftalt under Ad. 9 – indkomne forslag, flyttes forslag nr. 2 og 3 til Ad 11, da disse har budgetmæssige konsekvenser.

Forslag nr. 2 – Kontingentsats for Pædagogisk assistent elever, som voksnelev.

Britt Petersen begrundede Forretningsudvalgets og Hovedbestyrelsens forslag. Forslaget er stillet på grund af at PAU-elever i andre afdelinger betaler fuldt kontingent, mens vi i LFS kun modtager kr. 25,00 pr. PAU-elev.

Pau-elevernes lønniveau er højere end de lediges.

Hvis forslaget vedtages, vil PAU-eleverne fremadrettet skulle betale kr. 246,50 til LFS, som andre sammenlignelige faggrupper.

Hvis forslaget vedtages, vil det på grund af studiestarten være gældende pr. 1. februar 2019.

Gülzen Schultz: Jeg vil opfordre til at stemme imod forslaget, da jeg ikke er oplyst nok om kontingentet for eleverne og er imod, at de "små" skal betale mere.

Martin Alexandersen: Pau-eleverne får voksnelevløn, så de er ikke "små".

Hvis unge og studerende lærer at fagforeninger er billige, vil de søge de gule fagforeninger, når de er færdiguddannede.

Britt Petersen: Det er svært at fastholde elever, når de er uddannede og skal betale fuldt kontingent. De er allerede ansat og bliver omfattet af voksnelevløn. Vi anbefaler at man stemmer for forslaget.

Forslaget blev vedtaget med et stort flertal. 2 stemte imod og én undlod at stemme.

Forslag nr. 3 – Pensionsindbetaling (engangsbeløb) til forretningsudvalgsmedlemmer der pt. har en lavere pensionsprocent end 16%.

Britt Petersen orienterede om at forslaget er stillet af et flertal af Hovedbestyrelsen (HB).

På tidligere REP-møder er der ikke blevet ændret på de forskellige pensionsstatser. Nogen i HB mener, at FU's pensionsstatser burde være blevet ens, da områdeformændene fik 16% i pension.

Forslaget medfører en engangsindbetaling til pensionselskab af pensionsmidler for perioden 1. januar 2012 – 31. december 2018. Det koster ca. kr. 400.000 og udgiften bogføres i indeværende år, 2018.

Et flertal stemte for forslaget, 7 stemte imod og 10 undlod at stemme – forslaget blev vedtaget.

Ad 12. Valg

A: Valg af formand, næstformand, kasserer og 2 forretningsudvalgsmedlemmer:

Britt Petersen blev genvalgt som formand.

Jan Hoby blev genvalgt som næstformand.

Pia Ludvigsen blev genvalgt som kasserer.

Claus Reffstrup og Helle Haslund blev genvalgt som medlemmer af forretningsudvalget.

B: Valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer:

Følgende personer stillede op til hovedbestyrelsen:

Annette Frank Olesen

Casper Dahl Stenfelt

Jesper Kruchov Pedersen

June Andreasen

Lillian Johanne Bekker

Martin Alexandersen

Pia Bah

Tony Bjarkholm

De opstillede kandidater præsenterede sig enkeltvis, hvorefter valghandlingen blev igangsat.

Følgende personer blev valgt til hovedbestyrelsen:

June Andreasen

Martin Alexandersen

Pia Bah

Casper Dahl Stenfelt

Tony Bjarkholm

Jesper Kruchov Pedersen

C: Valg af 1., 2. og 3. suppleant til hovedbestyrelsen:

Følgende blev valgt som suppleanter til hovedbestyrelsen:

1. suppleant: Lillian Johanne Bekker

2. suppleant: Annette Frank Olesen

Suppleanterne træder til ved varigt forfald blandt HB-medlemmerne.

D: Valg af 3 bilagskontrollanter:

Følgende personer blev valgt som bilagskontrollanter:

Anne Marie Nielsen

Jane Skou

Michala Toftager Bovien

E: Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant:

Der blev ikke valgt en bilagskontrollant.

F: Valg af 1 fanebærer:

Palle B. Andersson har igennem mange år været LFS' fanebærer, men er nu gået på pension.

Martin K.A. Rasmussen og Michael Faurkov stillede op til fanebærerposten.

Britt Petersen stillede forslag om at begge de opstillede bestrider posten og supplerer hinanden, da opgaven formentlig vil blive større fremadrettet.

Martin K.A. Rasmussen og Michael Faurkov er begge indforståede med, at de er fælles om opgaven som fanebærere.

Repræsentantskabet valgte herefter Martin K.A. Rasmussen og Michael Faurkov som fanebærere.

G: Valg af 1 fanebærersuppleant:

Der blev ikke valgt en fanebærersuppleant.

Ad 13. Eventuelt

Annie Mai Nielsen: Orienterede om at hun har været medlem af LFS siden 1986 og er kasserer i seniorklubben.

Seniorklubben har 615 medlemmer og er også for efterlønnere.

Alle opfordres til at bliver medlemmer af seniorklubben, som afholder mange forskellige arrangementer.

Ad 14. Afslutning

Britt Petersen takkede dirigenterne for deres store arbejde, ikke mindst forarbejdet forud for REP-mødet.

Tak til alle delegerede for Jeres store engagement her og i hverdagen ude på Jeres arbejdspladser.

Os der er valgte, vil udfylde de beslutninger, som I har truffet her på REP-mødet.

Vi er glade for udfaldet af gruppearbejdet. Hovedbestyrelsen samler op og arbejder videre med udmeldingerne fra gruppearbejdet.

Tak til Annette Frank Olesen for dit arbejde i Hovedbestyrelsen.

Endnu engang tak til dirigenterne for god mødeledelse og for at holde styr på formalia.

Tak til de ansatte for Jeres indsats og tak til dem i LFS der sørger for den daglige drift, mens vi er her.

Referent: Heidi Holmbjerg